



2022-2023年度
RI会長
ジェニファー・ジョーンズ
RIテーマ
IMAGINE ROTARY

国際ロータリー第 2830 地区
八戸北ロータリークラブ 会報
ガバナー ● 田中 常浩 会長 ● 佐々木 悦郎 幹事 ● 吉田 悦子 SAA ● 山内 一晃
〒031-0081 青森県八戸市柏崎一丁目 6-6 八戸プラザホテル内
TEL.0178(44)3121 FAX.0178(44)3128 https://8kitarc.com/
例会日：毎週火曜日 12:30 開会

8月 会員増強・新クラブ結成推進月間

vol. 8 第 2494 回例会 2022.8.30

12:30 ~ 八戸プラザホテル
司会：山内一晃 SAA

RIテーマ
点鐘

- ・ロータリーソング
- ・クラブソング
- ・四つのテスト

誕生日祝い



吉田悦子会員

(食事)

会長要件

佐々木悦郎会長



先ほど、本当に久しぶりにロータリーソング、クラブソングを歌いました。一体感という部分では声を出して歌う方がすごく良いなと思います。今日のテーマでお話するDEIもクラブの中の一体感を醸成するための大事なキーワードです。一緒に勉強していきたいと思っています。

今日は2点お伝えします。先日、日曜日に類家会員と二人で、子ども宅食にお邪魔してきました。場所は小澤会員のお母さまの運営するかもめ幼稚園です。30名分事前にチケットを配っているので、30名分の物資を並べたり、列のコントロールだったりのお手伝いも出来ました。終了後にはジュースをごちそうになって小澤園長さんからお話を聞かせていただき、やはり物だけではなく繋がるのが大事だと感じ取ることが出来ました。今後の活動で地区補助金をしっかりといかしていきたいと思っています。次は10月の最終日曜日に行われるそうで、積極的に参加していきたいと思っています。それまでに皆さんにも物資の提供をお願いしたいと考えております。

9月20日の奉仕活動の偵察にちょっと行ってきました。燕島海岸、本当にきれいでどうしよう

という感じです。海岸近くには流木などがあるんですけど、芝生の方は花火の後があつたぐらいで一応拾いました。当日までにゴミが溜まっているといいなというのが正直なところですよ。

幹事報告

吉田悦子幹事

- ◎ガバナーより外ヶ浜町大雨災害支援金のお願い (9月13日の理事会で決定)
- ◎公共イメージ向上委員会セミナーのご案内 9月17日(土) 13:00 ~ オンライン開催 (Zoom)
- ◎地区大会の宿泊について
現在、10月1日のむつ市内は満室のため宿泊がとれない場合、2日は直前でZoomに変更可能
- ◎ガバナーエレクトより着ぐるみキャラクターデザイン選考について
応募数 69作品
各クラブで2点選び9月13日までに報告 (会長・幹事に一任)
- ◎八戸東RCとの交流ゴルフコンペ 9月15日 八戸カントリークラブ
懇親会 八戸プラザホテル
参加者が少ないのでご協力お願いします。

親睦委員会

中山恵美子会員



ニコニコBOX
吉田悦子幹事：お誕生日祝いありがとうございます。

米山記念奨学金

- 千葉清彦会員：
- 源新育子会員：
- 澤口忠彦会員：
- 大沼 衛会員：
- 小向龍悦会員：
- 久保隆明会員：
- ポリオ・プラス
小野晶子会員：

出席報告

本日の出席率 71 %
前々回（8／9）の修正出席率 75.6%

南グループ合同夜間例会 佐々木悦郎会長 (当日の確認)

感染対策を万全にして皆さんで楽しい時間を過ごしたいと思いますのでよろしく願いいたします。

ロータリーの行動計画とDEI 佐々木悦郎会長

今年の5月14日の地区協議会で田中現ガバナーのお話の中で、RI会長からDEIの思想を浸透させてくださいと頼まれたというお話がありました。DEIを理解することによって地域の活動だったり、会社、人間関係に役立つと思いテーマにさせていただきました。DEIとは、D:多様性、E:公平さ、I:インクルージョン(包摂)です。

まず、ロータリーのビジョン声明というものがあります。活動計画書の最後に載せてあります。アクションプランや行動計画とも言われるものです。4つの戦略的優先事項があり、2019年からスタートして4年目、5年間の目的になるそうです。

「ロータリーのビジョン声明。私たちは世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。」戦略的優先事項、1つ目、より大きなインパクトをもたらす。ポリオの根絶などのキーワードが載っています。2つ目、参加者の基盤を広げる。これがDEIと関連してきます。3つ目、参加者の積極的なかわりを促す。4つ目、適応力を高める。この1, 3, 4は今日は省略させていただきます。

「参加者の基盤を広げる。会員としてだけでなく参加者や協力者としてより多くの人々がロータリーの仲間になればインパクトをもたらす力が高まります。」ということです。

DEIについて考える、2022-23年度会長イニシアチブ(主導権、戦略)。分かりやすくいうと、自分がリーダーとなり物事を進めていくことであるということです。ジョーンズ会長のメッセージ。「ロータリーでは、多様性、公平さ、インクルージョンを重視しています。2022-23年度を通じて、ロータリーのすべての会員が、個人、クラブ、地区として、多様性、公平さ、インクルージョンへの取り組みを実践することを奨励します。」

まずDEIについて詳しく学ぶということが載っておりました。

Diversity(多様性)、Equity(公平、正義、道徳的衡平)、Inclusion(包摂)ということです。DiversityとInclusionはセットになっている言葉のようで、「ダイバーシティとは、パーティーに多様な人が出席している状態です。しかし、誰にも声を掛けられないと、参加者は受け入れられている実感を持ってません。その

とき、『一緒に踊ろう』と誘われるのがインクルージョンです。誘われた人は、自分の存在を認められたと感じ、自分の力を発揮しやすくなります。」

Inclusion(インクルージョン)とは、「相手の価値観や考えを含めて多様な価値観を認め、尊重し合い、組織に受け入れられており、自身のスキル・強みが発揮・評価されていると感じられる『インクルージョン風土』の高いチームを作っていくことが大切である。

これからの社会としてはLGBTや外国籍、日本は社会構成が変わってくる中でこういった考えを持つことが非常に大事で、クラブでも受け入れやすい風土、居場所、役割があることが退会防止にも有効なのかなと思います。

Equity(エクイティ)とは、この絵に表されています。

色んな状態の人、大人、子ども、障がい者がそれぞれ自分にあつた自転車に乗

っている状態で、同じ自転車を色んなタイプの人に分けて与えている状態がEquality(エキュオリティ)です。エキュオリティは一見平等ですが個人には合わない人もいます。台に登ってスポーツ観戦している絵は、同じ高さの台に乗っているのがエキュオリティ、それぞれの背の高さに合わせた台に乗っているのがエクイティです。チャンスを公平に与えるという意味でこのような考え方が大事だということです。

例会に例えると、会場に行けない場合はWEB参加出来るようにするとか、工夫して一体感を作り出すという考えです。

まとめとして、Diversity(ダイバーシティ)は、ダンスパーティーに(人種や年齢、国籍、バックグラウンドなど)多様な人が出席している状態のこと。Inclusion(インクルージョン)は、そのダンスパーティーにて「一緒に踊ろうよ」と誘われること。Equity(エクイティ)は、ダンスパーティーの会場が車椅子の人にも出席できる場所にあり、みんなが出席できる時間で、みんなが踊れる曲で踊ること。という風にまとめることが出来ます。

八戸北RCの先輩たちが築いた居心地の良さ、この背景にはDEIの思想があつたのだと思います。特に地区で初めての女性会員である源新育子会員がいらっしゃるように、源新会員の情熱はもちろん、当時のクラブの皆さんの先見性、これこそがDEIかなと思います。

参加者の基盤を広げる、それぞれのスタンスを認める、公平な機会を創出する、ということロータリーでも普段の生活でもしっかりと意識出来ればいいのかと思っております。

ロータリーの行動計画とDEIということで、この考え方が、今後ロータリーを進めていくうえでRI会長が大事にしているものです。

点鐘



(誤字脱字がございましたらご容赦ください)