



2023-2024年度
RI会長
ゴードン R. マッキナリー
RIテーマ
CREATE HOPE in the WORLD

国際ロータリー第 2830 地区

〒031-0081 青森県八戸市柏崎一丁目6-6 八戸プラザホテル内
TEL.0178(44)3121 FAX.0178(44)3128

八戸北ロータリークラブ 会報

ガバナー ● 築館 智大 会長 ● 小林 弘文 幹事 ● 平野 薫 SAA ● 久保 隆明

<https://8kitarc.com/>

例会日：毎週火曜日 12:30 開会



2月 平和構築と紛争予防月間

vol.26

第 2558 回例会 2024.2.20

12:30 ~ 八戸プラザホテル
司会：吉田美登紀副SAA

RIテーマ

点鐘

- ・ロータリーソング
- ・クラブソング
- ・四つのテスト

ゲストの紹介

第2830地区ガバナー 築館智大様 (八戸RC)

認証

・マルチプル・ポールハリスフェロー



5回目
川崎益美会員



4回目
澤口忠彦会員

(食事)

会長要件



小林弘文会長
本日は築館ガバナーによるDEIの卓話をお願いさせていただきました。本日はよろしくお願ひ致します。

今月のガバナー月信に、ポリオプラス委員長森内様の「パキスタン ポリオワクチンの投与活動の旅」が掲載されておりました。少しご紹介致します。

成田パストガバナーを団長として2830地区独自で投与活動の旅へ行ったそうです。パキスタン、アフガニスタンは紛争や宗教上の理由でワクチン接種が難しいそうですが、ウエスト・ジョーダンRCの永田様、現地のポリオ委員長、通訳さんにご協力をいただき、安全にワクチン投与ができたそうです。昨年12月3日、ホテルから出ると道路の両側がどこまでもごみの山で、ウォーターポンプの視察では、井

戸を掘ると海水のためロータリークラブが設置したろ過装置も盗難に遭い大変な状況だそうです。付近の村にある1000坪程度の水溜池の水を村人2000人程が飲んでいて、その池には生活排水が流れ込み環境的にはかなり悪い状況だったそうです。放牧された牛も痩せ細っていて、羊はごみをあさって食べている状況。12月5日、カラチのイッハッドタウンで、小銃を持ったポリスの方に付き添ってもらいながら個別訪問でワクチン投与活動を行ったり、ロータリーが創設した学校の視察もしたそうです。参加者からは「大変有意義な活動ができた」「今後の励みにしたい」という感想があったそうです。

今後お話を聞く機会がございましたら、皆さん興味深く聞いていただきたいと思います。

来週、八戸東RCさんとの合同夜間例会です。下北ほや子さんのショーも予定しておりますので、是非ご参加よろしくお願ひ致します。

本日の理事役員会は中止、3月26日は昼例会です。

幹事報告

小林弘文会長

◎中グループIMのご案内

3月30日(土) 13:30 ~ ホテル青森
登録料 3000円 懇親会費 7000円

親睦委員会

吉田美登紀会員



八戸北RC

築館智大ガバナー：本日はよろしくお願ひします。

- 八戸北RC
- 米山記念奨学金
- 奥井義則会員：
- 澤口忠彦会員：
- ポリオ・プラス
- 澤口忠彦会員：
- 千葉清彦会員：

出席報告

本日の出席率 59.4%
前々回（1 / 30）の修正出席率 70.5%

外部卓話「DEIについて」



築館智大ガバナー

こんにちは。昨年9月26日の公式訪問の際に時間が足りずに言えなかった「⑥地域におけるDEIの考え方」をお話したいと思います。

新しくDEI推進部門の委員会が立ち上がります。山崎パストガバナーから地区協議会の時にDEIのお話をさせていただきました。その時のスライドを使い、ロータリーはこれからどんどん変わっていかなくてはいけない、DEIを進めていかなくてはならない、というお話をしたいと思います。

DEIは多様性、公平さ、インクルージョンです。2019年1月に420対56で採択されました。日本における女性会員は7%で今後30%を目指しています。2830地区は10%と上から3番目になります。当時のジェニファー・ジョーンズ会長はDEIの重要性を理解していました。異文化交流により新しいものが生まれる組織、平等ではなく公平に、個々の違いや持ち味を尊重するフルーツポンチ型を推奨しています。

ここから、私の持論になります。1960年に公民権運動や女性運動などムーブメントが起き、公民権法、雇用均等法等がどんどん作られていきました。キング牧師やケネディ暗殺等、混沌とした時期でした。DEIはまだ出てきておりませんが、ムーブメントが起き始め、多様性について皆が様々なことを考えられるようになり、一つずつ出てきてくっついてDEIになっていきました。

先日、花田さんが、D・誰もが、E・笑顔で、I・居心地の良い、が覚えやすいのではないかと話されておりました。

Diversity 多様性は、女性問題の事と考えられる方が多いと思いますが、人種、宗教等、様々な思い込みを無くそう、という考え方だと思います。例えば、キリスト教の人口7割の地域で、ショップを広くして人口3割のイスラム教関連の日常必需品も

置くようにすると儲かるのではないのでしょうか。又は、イスラム教関連の別の小さいお店を出してもいいですね。地域のニーズに合わせて色々考えていかなければなりません。女性目線で奉仕活動をするためには、男性だけでは気づきが少ないので、女性会員も入れてクラブを大きくしても良いし、私は女性だけのクラブでも良いと思っています。女性会員を増やすことが目的ではなく、地域のニーズを汲み取ることが重要です。

私はガバナーなので地区全体の事を考えますが、皆様はクラブの中の方ですので考え方は色々あると思います。例えば八戸クラブに女性2人が入って発言権もなくなただお昼を食べて帰るよりは、女性だけの小さいクラブを作った方が色々なことを始めると思います。これから新クラブ入会予定の女性12人に「奉仕活動など話し合ってみたらどうですか」と声掛けしたところ、性暴力、性教育について皆さんと話したい等、どんどん意見が出てくるんです。私はとても期待しています。地域を良くしていこうという観点からすると、活発な人達を動きやすくしてあげることも一つかなと思います。

Inclusionは、居心地の良い場所ということで1980年代から出てきました。最初、DとIがくっついて、Eが後からくっきました。DとIを進めるためにはEquity 公平さがないとダメだということでくっつき、DEIが出来ました。

アンコンシャス・バイアス、無意識の中の偏見、聞いたことがありますか。例えば料理は女性がするもの、仕事は男性がするもの、というように、女性らしき男性らしきは文化的に作られた意識のことで、これを取り除かなければなりません。無意識なのでなかなか難しいです。DEIを考えながら今後勉強していかなければなりません。

DEIは進化していて、Belonging 帰属意識（大切にされている感覚）やJustice 正義・公正もプラスされるようになってきており、5年後にはDEIBJとなるんじゃないでしょうか。

DEIの考え方はアンコンシャス・バイアスを無くすために色んな勉強をしなければならいんだろうなと考えています。アメリカの大学では、クォーター制度として東洋人や黒人の入学枠を10%程度割り当てていますが、学力関係なく入学できることは果たして公平か、と問題になっているケースもあります。

誰に対しても優しくなれるような心を育むことがDEIです。フルーツポンチのようにそれぞれの個性が発揮できる地区であれば素晴らしいですね。私たちロータリアンは寛容な精神を持ち合わせていますので、私たちの中にDEIを育てていきましょう。

点鐘

(誤字脱字がございましたらご容赦ください)

