



2023-2024年度  
RI会長  
ゴードン R. マッキナリー  
RIテーマ  
CREATE HOPE in the WORLD

国際ロータリー第 2830 地区

# 八戸北ロータリークラブ 会報

ガバナー ● 築館 智大 会長 ● 小林 弘文 幹事 ● 平野 薫 SAA ● 久保 隆明

〒031-0081 青森県八戸市柏崎一丁目6-6 八戸プラザホテル内  
TEL.0178(44)3121 FAX.0178(44)3128

<https://8kitarc.com/>

例会日：毎週火曜日 12:30 開会



4月 環境月間

vol.31

## 第 2563 回例会 2024.4.2

12:30 ~ 八戸プラザホテル  
司会：吉田美登紀 SAA

RIテーマ  
点鐘


- ・国歌斉唱
- ・ロータリーソング
- ・四つのテスト

誕生日祝い  
田村隆直会員

記念日  
千葉清彦会員

(食事)

会長要件 千葉哲也副会長

 今朝の地震、大変だったと思います。改めて普段の準備は大事だと思いましたが、皆さんも気を付けてまいりましょう。


うちの会社でABWというCMを流しているのですが、少しご紹介したいと思います。ABWはActivity Based Workingの頭文字を取っています。仕事の内容に応じて働く場所を自由に選択できる働き方を指します。仕事は一人で集中したい時があれば、二人で打合せする時、複数人でアイデアを出し合う時もあります。その場に適した場所を自由に選んで働きましょうという考え方です。この延長線上には、テレワーク、在宅ワーク、車中ワーク等、最も効率の良い場所で仕事をするという考え方でオフィスを作って効率を高めていきたいと思います。IT、家具、労基等、色々入れていかないと実践できないんですが、うちも失敗を重ねながら

ABWの考え方に基づいてオフィスを作っています。失敗のノウハウがたくさんありますから、皆さんの所でABWの考え方でオフィスを作られる時にはご一報ください。

幹事報告 平野 薫幹事

 ◎なし

親睦委員会 片野 潤会員

 **ニコニコBOX**


源新和彦会員：早退失礼いたします。  
千葉清彦会員：結婚記念日のお祝、ありがとうございます。

久保隆明会員：早退失礼します。  
田村隆直会員：誕生日お祝いありがとうございます。59才になってしまいました。

**米山記念奨学金**  
奥井義則会員：  
澤口忠彦会員：  
吉田悦子会員：  
吉田美登紀会員：  
**ポリオ・プラス**  
小野晶子会員：

出席報告  
本日の出席率 60 %  
前々回 (3 / 12) の修正出席率 62.2 %

知床会 久保隆明会員

 皆さん、こんにちは。ゴルフシーズンが始まりました。1回目、4月21日(日)八戸カントリークラブ。締め切り4月12日。

北海道遠征、7月25日(休)夜フェリー出発。26日(金)朝苫小牧着、午前プレー苫小牧付近。27日(土)千歳辺

りでゴルフ。夜フェリー出発。28日(日)朝4時45分八戸着。北海道の良いゴルフ場は高いので、一日はキャディー付き、土曜日はお手頃な所を模索中です。是非、皆さんご参加ください。

## PETS報告

### 千葉哲也会長エレクト



3月23・24日、五所川原でPETSの研修をしてまいりました。まずは点鐘がありまして花田ガバナーエレクトからRIテーマと地区運営方針についてお話がありました。基調講演ということで、田中久夫さんから「クラブ会長の役割と責務」、その後パネルディスカッション、クラブリーダーとしての準備、というのがありました。次の日、分科会でクラブを元気にするための健康チェックを行ない解散でした。参加者は、私は本当に初めてでしたのでほとんど知らない方々で、源新夫妻がファシリテーターとしていてくださって本当に心強かったです。

2024-25年度RIテーマは「ロータリーのマジック」、地区スローガンは「個性輝くロータリー」でお話がありました。次年度のRI会長ステファニー・アーチックさんです。ロータリーの強さを維持するため、皆さんに「行動計画」の推進者になって欲しいと言われました。ビジョンを実現させるためには「行動計画」とD(多様性)E(公平さ)I(インクルージョン)が必要です。4つのテストを暗唱するだけではなく、実践すれば世界はよりよくなるだろう、ということです。「ロータリーのマジック」の背景には、ステファニー・アーチックさんが浄水器の設置を手伝った時、汚い水が入り綺麗な水が出てくる様子を見た子供が「もう一度魔法を見せて」と言ったことから「マジック」としたようです。テーマカラーのオレンジは変化、スカイブルーは知識や知性、信頼を表しています。具体的には、プロジェクトを実践するための寄付、新会員を迎え入れるということです。

花田ガバナーエレクトのお話では、RIテーマ「ロータリーのマジック」でマジックを生み出すのはロータリアンの思いやりと信念であり、「個性輝くロータリー」はロータリアンもそれ以外の人も自分自身の個性を充分発揮できるロータリーを目指すと同時に他人の個性も同じように重視する、ということを願って地区スローガンとしたそうです。

重点項目は、①ロータリーの行動計画(Action

Plan)を理解し、推進しよう。②参加し、交流し、行動することで、ロータリーを楽しもう。③DEI+ Belonging(帰属意識)を育もう。④クラブでの体験を魅力的なものにしよう。⑤奉仕活動の継続性を意識しよう。の5つです。

2830地区は緊急事態宣言がでて、2026年7月1日までに会員数1100名に達しなかった場合、隣接地域との合併に同意することになります。3月15日現在は1103名ですが、年度末には1100名を切っているようですので皆さん会員増強をよろしくお願いいたします。

会場で田中久夫さんが書かれた本をいただけてまいりました。会員増強の様々な経験が書かれておりますので、機会がございましたら読んでいただきたいと思います。

行事予定ですが関係がありそうなところで、5月18日地区研修・協議会、7月25日南グループ合同例会。9月3日八戸北RCガバナー公式訪問。10月12・13日地区大会、五所川原開催。来年2月22日南グループIM。4月19日南ロータリー50周年。

当日の資料はすべて地区ホームページに掲載してありますので、見ていただければと思います。

勉強になった所をメモしてきました。クラブ運営に関して、理想のクラブの特徴を設定しておくこと。そのためには他クラブを見る必要がある。新会員に楽しいと思わせるクラブ運営を心がける。会長のやる気のレベルが輪を乱す。居心地を良くする、北ロータリーは問題ないと思います。やらないといけないことは、会長卓話の充実、基本ロータリーの話をする、ランニングセンター、クラブセントラルの活用、地区補助金、若い人を役員にし若い知恵を借りる、ということをおっしゃられました。

最後、自分自身の学びとして、トレーニングは教えてもらう、ラーニングは学ぶ。違和感は学びのチャンス。机を片付ける、ゴミを拾う人を採用しなさい。定年とは背負うものがなくなり、回りに人がいなくなるので、本当の友達を作っておきなさい。成長とは弱い人を助けることができるようになること。組織を率いる三つの前提、当事者として向き合うこと、逃げない、やる気。

私はロータリーをよく分からず入り、例会も夜間例会も半分義務と思っておりましたが、そういう意味で自分は後ろ向きだったと大いに反省させられました。会長として例会・夜間例会を楽しみ、皆さんと楽しみを共有した上で奉仕活動を展開する。皆さんと共通の目標を持ちながら次年度運営していきたいと思いますのでよろしくお願いいたします。ありがとうございました。

点鐘

(誤字脱字がございましたらご容赦ください)